

PROCESS COMMUNICATION MODEL® : QUELS BENEFICES POUR LES EQUIPES

FORMATION



OBJECTIFS

- Apprendre à se connaître et à connaître l'autre pour mieux gérer la relation
- Développer des relations de qualité au sein de l'équipe grâce à la compréhension mutuelle
- Rassembler autour d'un langage commun
- Aligner les équipes diversifiées et les motiver
- Créer une culture d'entreprise plus inclusive
- Anticiper et résoudre les tensions

PROGRAMME

1 - Mieux se connaître :

- Découvrir les éléments clefs de votre Personnalité
- Utiliser au mieux vos conditions de réussite
- Mieux gérer vos comportements de Stress

2 - Mieux comprendre l'autre pour mieux gérer la relation :

- Identifier le Type de Personnalité de vos interlocuteurs
- Identifier leurs sources de motivation
- Gérer la Mécommunication et les tensions

Le programme utilisera un inventaire de personnalité Process Communication Model



Prérequis :

Passation d'un inventaire de personnalité en amont de la formation



Public :

DRH ou exerçant des fonctions de RH



Durée : 1 jour



Dates et horaires :

24 septembre 2024



Tarif : 700 € HT / jour / stagiaire
Profil de personnalité inclus



Modalités et délais d'accès :

Entrée en formation sur date programmée dès contractualisation



Formation assurée par :

Anna Vandelle
Formatrice accréditée PCM



VOTRE CONTACT

Michaël BERTREUX
Tél : 06.33.01.47.93

mbtreux@maisondesentreprises.com

PROCESS COMMUNICATION MODEL® :

QUELS BENEFICES POUR LES EQUIPES

FORMATION



METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES

La formation se déroule en groupe apprenant alliant de l'apport théorique immédiatement applicable aux situations vécues en entreprise par chacun des participants grâce à :

- Des mises en action terrain à chaque étape
- Un apprentissage axé sur l'expérimentation, le partage d'expérience et l'interactivité
- L'animation en position de coaching d'équipe s'appuyant sur les outils et techniques de l'intelligence collective

Le stagiaire est ainsi placé en position d'acteur de sa formation et validera à chaque session ses apprentissages et la mise en œuvre terrain



SUIVI ET ÉVALUATION

- En début de formation, les participants seront invités à exprimer leurs attentes afin de valider l'adéquation entre les objectifs individuels et de formation,
- Ces attentes seront reprises lors de la séquence d'évaluation de la formation pour relever en tour de table le niveau d'atteinte exprimé par les participants ainsi que la satisfaction vis à vis du contenu et du déroulement de la formation
- Une fiche d'évaluation à chaud sera remplie par chacun des stagiaires.



VALIDATION

- Une attestation de formation sera remise à l'issue du parcours de formation.



ACCESSIBILITE PSH

A la Maison des Entreprises :

- Salles de formation situées en RDC, accessibles en fauteuil roulant
- Bâtiments accessibles par rampe d'accès
- Places de parking réservées aux personnes en situation de handicap
- Il est possible de mettre en place un accompagnement personnalisé en contactant le référent handicap de Défi 2 Conseil



En entreprise :

- Selon les conditions d'accessibilité de l'entreprise



VOTRE CONTACT

Michaël BERTREUX
Tél : 06.33.01.47.93

mbtreux@maisondesentreprises.com